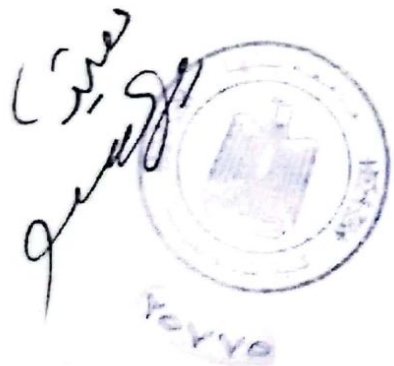




خطة النجسين والنهيز

كلية التربية النوعية - جامعة بنها





خطة التحسين والتعزيز لكلية التربية النوعية - جامعة بنها



مجالات التحسين	مقترحات التحسين	آليات التنفيذ	التوقيت	مسؤولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	الموارد المطلوبة تقديراً
١- التخطيط الاستراتيجي	- إعداد دراسة واضح وواضحة لإرتباط خطة الكلية الاستراتيجية بخطة الكلية	- عمل دراسة لقياس مدى توافق الخطة الاستراتيجية للجامعة	٢٠١٦-٢٠١٧	- منسق لجنة التخطيط الاستراتيجي	مصنوفة توافق إستراتيجية الكلية مع إستراتيجية الجامعة معتمدة وموثقة	١٠٠٠
	- الاستعانة بخبير في التخطيط الاستراتيجي لمراجعة وإعتماد صلاحية الخطة الاستراتيجية	- مراجعة الخطة الاستراتيجية بواسطة خبير - عقد سلسلة إجتماعات للخبير الاستراتيجي ومسقى المعايير لإجراء التعديلات المطلوبة - اعتماد صلاحية الخطة الاستراتيجية من قبل الخبير	٢٠١٦-٢٠١٧	- منسق لجنة التخطيط الاستراتيجي . - منسقى معايير الإعتاد - مدير وحدة الجودة - الخبير الاستراتيجي	خطة إستراتيجية معتمد صلاحيتها من قبل خبير التخطيط الاستراتيجي	٣٠٠٠
	- زيادة التوعية الاستراتيجية على مستوى كل الأطراف المعنية داخل وخارج الكلية	- عقد ندوات للطلاب و أعضاء هيئة التدريس و لأداريين والأطراف المجتمعية عن الخطة الاستراتيجية - نشر الخطة الاستراتيجية على الموقع الإلكتروني للكلية - تسليم نسخة للخطة الاستراتيجية لجميع الأقسام العلمية و أمين الكلية والمكتبة ووكلاء والعميد	٢٠١٦-٢٠١٧	- منسق لجنة التخطيط الاستراتيجي . - وحدة التدريب . - منسق البوابة الإلكترونية	إدراك ٨٦٪ من كل الأطراف المعنية داخل وخارج الكلية بالخطة الاستراتيجية الخطة الاستراتيجية على- موقع الألكتروني للكلية نسخ من الخطة- الاستراتيجية بالأقسام العلمية و أمين الكلية و المكتبة	٥٠٠
- دعم الوضع التنافسي للكلية ببرامج تعليمية متميزة تلائم متطلبات سوق العمل وتميزها بين نظرائها من الكليات	- عمل دراسة لقياس احتياجات سوق العمل لتحديد نوع برامج جديدة متميزة(تصميم استبيانات جمع البيانات وتحليلها إعلان النتائج)- - وضع ق ائمة بالبرامج المقترح ادخليا- طبقا للدراسة وعرضها على الأقسام	٢٠١٦-٢٠١٧	- رئيس لجنة المعايير . - منسقى المعايير . منسقى المقررات - منسق لجنة التخطيط الاستراتيجي .	- نتائج احتياجات سوق العمل لتحديد نوع برامج جديدة متميزة معتمدة وثقة و معلنة برامج جديدة موصفة ومعتمدة - نتائج قياساتر هذه البرامج على	٢٠٠٠	



خطة التحسين والتعزيز لكلية التربية النوعية - جامعة بنها



	المنتفعين بيا ثم سوق العمل معتمدة وموثقة ومعلنة - خطة تحسين مبنية على دراسة الأثر معتمدة وموثقة ومعلنة			العلمية ثم مجلس الكلية لاعتمادها لمرحلة البكالوريوس والدراسات العليا - توصيف البرامج ومقرراتها واعتمادها من مجالس الأقسام العلمية ومجلس الكلية والجامعة والمجلس الأعلى للجامعات - تطبيق البرامج الجديدة - قياس إثراء البرامج على المنتفعين بيا ثم سوق العمل - وضع خطة تحسين مبنية على دراسة الأثر - استخدام طرق التعلم الحديثة	
٢٠٠٠	- قوائم التصويت لإختيار القيادات معتمدة وموثقة . - نتائج استصاء نمط القيادة موثوق ومعتمد ومعلن. - الإجراءات التصحيحية التي تم إتخاذها لنتيجة قياس الرضا الوظيفي معتمدة وموثقة	- أعضاء مجلس الكلية	٢٠١٧-٢٠١٦	- نشر المعايير على مجتمع الكلية - الاستمارة بمعايير القيادات الأكاديمية عند الترشيح للمناصب	- دعم مشاركة أعضاء هيئة التدريس في إختيار القيادات الأكاديمية بالكلية
٥٠٠٠	- نتائج التقييم أداء القيادات الأكاديمية معتمدة وموثوق ومعلن . خطة تدريب طبقاً لنتائج التقييم معتمدة وموثقة ومعلنة .	- مدير وحدة الجودة	٢٠١٧-٢٠١٦	- إعداد تقييم عن أداء القيادات الأكاديمية وإعلان نتائج التقييم . - استصاء الإحتياجات التدريبية للقيادات الأكاديمية . وضع خطة تدريبية طبقاً لنتائج التقييم	- تنمية المهارات الإدارية للقيادات الأكاديمية
٢٠٠٠	- نتائج دراسة عن إحتياجات المجتمع المحيط وسوق العمل	- مدير مركز الخدمة العامة للتعليم والتدريب المستمر	٢٠١٧-٢٠١٦	- أعداد دراسة عن إحتياجات المجتمع المحيط وسوق العمل وإعلان النتائج	- وضع برامج لتسويق وترويج أنشطة الوحدات ذات الطابع الخاص.

٢- القيادة والحكومة



خطة التوسيع والتعزيز لكلية التربية النوعية - جامعة بنها



	معدنة وموثقة ومعتمدة. - خطة تسويق وترويج أنشطة الوحدات ذات الطابع الخاص معدنة وموثقة ومعتمدة . - إدراك 78.0 من المجتمع المحيط بأنشطة الوحدات ذات الطابع الخاص .			- تحديد برامج التسويق والترويج أنشطة الوحدات ذات الطابع الخاص مركز الخدمة العامة للتعليم والتدريب المستمر - وضع خطة وتطبيقها للتسويق والترويج أنشطة الوحدات ذات الطابع الخاص - أعداد دراسة عن مدى إدراك المجتمع المحيط بأنشطة الوحدات ذات الطابع الخاص مركز الخدمة العامة للتعليم	
١٠٠٠	- الهيكل التنظيمي معدن وموثق موضح به علاقات الإدارات والوحدات والأقسام المختلفة	- عميد الكلية - منسق الهيكل التنظيمي .	٢٠١٧-٢٠١٦	- الاستعانة بمسئول التخطيط والتنظيم بالجامعة ومركز ضمان الجودة بالجامعة للاستفادة في توضيح العلاقات الإدارات والوحدات والأقسام المختلفة في الهيكل التنظيمي	- توضيح علاقات الإدارات والوحدات والأقسام المختلفة في الهيكل التنظيمي
١٠٠٠	- جميع الأطراف المعنية لتسوية الوعي الكافي بالهيكل التنظيمي	- منسق الهيكل التنظيمي	٢٠١٧-٢٠١٦	- نشر مخطط الهيكل التنظيمي على الموقع الإلكتروني للكلية - تسليم مخطط الهيكل التنظيمي لجميع الأقسام الإدارية والأكاديمية	- زيادة وسائل الإعلام عن الهيكل التنظيمي
٥٠٠٠	- دليل التوصيف الوظيفي متكامل ومحدث وموثق	- منسق الهيكل التنظيمي . مدير وحدة الجودة	٢٠١٧-٢٠١٦	- وضع توصيف وظيفي للوحدات المستحدثة . - وضع توصيف وظيفي لمديري الوحدات - التوصيف الوظيفي للوحدات والمديري الوحدات معتمد من مجلس	- إكمال التوصيف الوظيفي لباقي الوحدات المستحدثة



خطة التحسين والتعزيز لكلية التربية النوعية – جامعة بنها



الكلية	الوحدات	الوحدات	الوحدات	الوحدات	الوحدات
الكلية	- نشر التوصيف الوظيفي للوحدات ولمديري الوحدات في دليل التوصيف الوظيفي وعلى موقع الأليكترونى للكلية				
١٠٠٠	- تحديث الهيكل التنظيمي لوحدة ضمان الجودة ليتماشى مع الوضع الراهن في التطوير، وتحديد دقيق لمسئوليات لجانها	- عقد سلسلة اجتماعات لمجلس إدارة وحدة ضمان الجودة لتحديث الهيكل التنظيمي لوحدة	٢٠١٧-٢٠١٦	- منسق الهيكل التنظيمي . - رئيس مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة . - مدير وحدة الجودة .	- هيكل تنظيمي لوحدة ضمان الجودة شامل وحديث معتمد
١٠٠٠	- مناقشة قضايا الجودة في كل مجالس للكلية الرسمية	- إدخال مدير وحدة الجودة كمضو دائم في مجلس الكلية - دعم القيادات الأكاديمية في مجلس الكلية لجميع قضايا وحدة الجودة ومناقشتها وإيجاد الحلول للمعوقات تحقيق الجودة المؤسسية و الفاعلية التعليمية - تحديد الوقت الكافى لمدير الجودة لعرض مشاكل العمل	٢٠١٧-٢٠١٦	- مجلس الجامعة - عميد الكلية - مدير وحدة الجامعة .	- قرار مجلس الجامعة بإدخال مدير وحدة الجودة كمضو دائم في مجلس الكلية معتمد وموثق - مدير وحدة الجودة كعضو فى تشكيل مجلس الكلية معتمد وموثق . - قضايا الجودة فى كل مجالس الكلية الرسمية معتمدة وموثقة . - التقرير الشهرى لوحدة الجودة ضمن مجلس الكلية .
١٠٠٠	- تفويض السلطة فى كافة المستويات الإدارية	- تشكيل مجلس الكلية - تشكيل لجان فرعية لاتخاذ القرارات فى كافة المستويات الإدارية و الوحدات المستحدثة - تشكيل منسقين للأقسام العلمية لاتخاذ القرارات فى كافة المستويات الإدارية	٢٠١٧-٢٠١٦	- عميد الكلية - منسق الهيكل التنظيمي - أمين الكلية	- تشكيل مجلس الكلية معتمد وموثق - اللجان الفرعية على مستوى الكلية والوحدات المستحدثة معتمدة وموثقة - تشكيل منسقى للأقسام العلمية معتمد وموثق



خطة التحسين والتعزيز لكلية التربية النوعية - جامعة بنها



				للأقسام العلمية	
١٠٠٠	- معايير موثقة ومعتمدة ومعلنة لإختيار القيادات الأكاديمية. - قائمة بالقيادات المرشحة طبقاً لمعايير الموضوعه موثقة ومعتمدة ومعلنة	- أعضاء مجلس الكلية	٢٠١٧-٢٠١٦	- نشر المعايير على مجتمع الكلية - الاستعانة بمعايير القيادات الأكاديمية عند الترشيح للمناصب	-الالتزام و تطبيق معايير اختيار القيادات الأكاديمية عند اختيار القيادات
٤٠٠٠	- مراجعة داخلية دورية - تفعيل نظام توكيد لجودة والمتابعة	- مدير وحدة ضمان الجودة .. - لجنة المراجعة الدورية	٢٠١٧-٢٠١٦	- تشجيع أعضاء هيئة التدريس علي حضور العورات التدريبية الخاصة بالمراجعة الداخلية - إعداد وثيقة لآليات المراجعة الداخلية	- نظام دوري للمراجعة الداخلية
٤٠٠٠	- توافر ميزانية معتمدة ومحددة للوحدة	- القيادات الأكاديمية. - رؤساء الأقسام العلمية . - مدير ودة ضمان الجودة	٢٠١٧-٢٠١٦	-توفير اعتمادات مالية ثابتة من خلال وضع ميزانية مالية سنوية لممارسة أنشطة الجودة	- ضرورة البحث عن مخصصات مالية كافية لممارسة الأنشطة المختلفة لوحدة الجودة
٥٠٠٠	- خطة تدريبية معتمدة وموثقة بناء على الاحتياجات التدريبية الحقيقية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	- رؤساء الأقسام العلمية . - فريق أعضاء هيئة التدريس	٢٠١٧-٢٠١٦	- توزيع الأمسيان لمعرفة الاحتياجات التدريبية للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة - تحليل النتائج ووضع خطة التدريب	- خطط ملائمة لإستيفاء الإحتياجات التدريبية للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
٢٠٠٠	- ٩٠٪ من أعضاء هيئة التدريس ذو مهارة وقدرات عالية	- فريق أعضاء هيئة التدريس - وحدة التدريب	٢٠١٧-٢٠١٦	- الإستبيانات -عرض تقرير على القيادات الأكاديمية عن اثر ومردود التدريب لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	- قياس مردود خطط التدريب لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة
٣٠٠٠	- خطة زيادة الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس معتمدة وموثقة مبنية على مناقشة نتائج الرضا .	- عميد الكلية . وكيل الكلية للدراسات العلمي .	٢٠١٧-٢٠١٦	- مناقشة نتائج الرضا الوظيفي مع أعضاء هيئة التدريس . - نشر ومناقشة نتائج الرضا لإعضاء هيئة التدريس .	- القياس الدوري للرضا الوظيفي

٤- إدارة الجودة

٥- أعضاء هيئة التدريس



خطة التحسين والتعزيز لكلية التربية النوعية - جامعة بنها



				م الجهاز الإداري	
٥٠٠٠	- زيادة رضا الطلاب . تحسين العملية التعليمية	- القيادات الأكاديمية - فريق أعضاء هيئة التدريب	٢٠١٧-٢٠١٦	- إعداد خطة لزيادة الرضا الوظيفي . - تقييم أداء أعضاء هيئة التدريب والهيئة المعاونة وربط الأداء بالحافز	- تقويم أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وربط الأداء بالحافز
٣٠٠٠	-- وضع خطط التدريب بناء على قياس أثر مردود البرامج التدريبية .	- مدير وحدة التدريب	٢٠١٧-٢٠١٦	- الإستبيانات - عداد التقنيّة الراجعة - عرض تقرير على القيادات الأكاديمية عن أثر ومردود التدريب	- قياس الأثر الذي أحدثه التدريب في الأداء
٤٠٠٠	- قائمة بالدورات معلنة . - خطة التدريب معلنة وموثقة .	- أمين الكلية		- مخاطبة الأقسام الإدارية والتنسيق لعمل الدورات في أوقات مناسبة ووضعها في الخطة . - زيادة وسائل الإعلان عن الدورات على مجتمع الكلية والموقع الإلكتروني . - إبتكار وسائل للتحفيز لحضور الدورات مثل (مكافآت مادية أو عينية) - ربط الدورات بتقارير الأداء السنوية للعاملين - الوقت والبيئة المناسبة . - وضع خطة متكاملة للتدريب بناء على الإحتياجات الحقيقية للعاملين	- الإهتمام بتوعية القيادات الإدارية والعاملين بأهمية الدورات التدريبية
٥٠٠٠	- الوعي بنتائج الرضا الوظيفي . - وجود دراسة لزيادة الرضا الوظيفي .	- عميد الكلية . - أمين الكلية . - فريق الجهاز الإداري	٢٠١٧-٢٠١٦	- مناقشة نتائج الرضا الوظيفي مع العاملين - نشر ومناقشة نتائج الرضا الوظيفي (دورات)	- العمل على تحسين نسبة الرضا الوظيفي بين العاملين و الإداريين وقياس الرضا الوظيفي بشكل دوري
٢٠٠٠	- زيادة الرضا الوظيفي	- أمين الكلية - فريق الجهاز الإداري	٢٠١٧-٢٠١٦	- استفادة من نتائج التوصيف الوظيفي في أخذ الإجراءات اللازمة لتحسين	- توافر الإجراءات التصحيحية لتحسين الرضا الوظيفي



خطة التحسين والتعزيز لكلية التربية النوعية – جامعة بنها



				الرضا الوظيفي	
				- اعداد خطة لزيادة الرضا الوظيفي	
٥٠٠٠	- ٩٠٪ الإستفادة من الإنترنت في تحسين العملية التعليمية	- الأقسام العلمية . - مدير وحدة الجودة	٢٠١٧-٢٠١٦	- ورش عمل التعريف على خدمات الإنترنت وأماكن إتاحتها - تكليف الطلاب ببعض الأنشطة على الإنترنت مثل تفعيل المقررات الإلكترونية .	- تعظيم الإستفادة من خدمة افترنت
٤٠٠٠	استغلال الأماكن المتاحة في المساحات الخضراء	- وكيل الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة . - أمين الكلية	٢٠١٧-٢٠١٦	- مخاطبة الجهات المعنية لتشجيع جميع المساحات الخاصة بالكلية.	- زيادة المساحات الخضراء
٣٠٠٠	تفعيل البريد الإلكتروني الجامعي . - لتواصل الجيد والسريع بين القيادات الأكاديمية والطلاب - أعضاء هيئة التدريس .	- عميد الكلية . - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب . - مدير وحدة الجودة .		- ورش عمل للتعريف على خدمة البريد الإلكتروني الجامعي بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس . - نشر وتوزيع البريد الإلكتروني على الطلاب وأعضاء هيئة التدريس . - وضع بعض التكاليفات من القيادات الأكاديمية وارسالها ويتم التواصل من خلال البريد الإلكتروني الجامعي للطلاب وأعضاء هيئة التدريس face (book	تشجيع الطلبة وأعضاء هيئة التدريس على استخدام الموقع الإلكتروني
١٠٠٠	بيئة الكلية نظيفة - زيادة رضا الطلاب - تقرير متابعة	- أمين الكلية . - وكيل الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة	٢٠١٧-٢٠١٦	- جداول متابعة دورية لنظام نظافة الكلية	- الاهتمام بالنظافة
٢٠٠٠	- دورات للعاملين بالكلية في مجال الازمات والكوارث	- القيادات الأكاديمية . - وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة .	٢٠١٧-٢٠١٦	- إعداد خطة للتدريب على إخلاء المباني في حالة حدوث الكوارث - تحديد نقاط التجمع	- طفايات الحريق(تاريخ الصلاحية (ومزيد من الدورات للعاملين بالكلية والطلبة في مجال الازمات والكوارث

الموارد المالية والمادية



خطة التحسين والتعزيز لكلية التربية النوعية - جامعة بنها



		- مدير وحدة الأزمات ولكوارث		- تحديد المسؤولين عن الأدوار - التأكد من عمل أجهزة الإنذار	
١٠٠٠	دراسة عن رضا منظمات العمل عن خدمات الكلية في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة .	- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة . - مدير وحدة الجودة	٢٠١٧-٢٠١٦	- وضع آلية لقياس رضا الأطراف المعنية . - لإستفادة من نتائج التحليل . - عقد لقاءات مع الطراف المعنية .	- قياس رض كافة الاطراف المجتمعية عن خدمات الكلية في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة والأجراءات التصحيحية المتخذة بناء على التقييم
٢٠٠٠	توافر التسهيلات لعملية للرامح والمقررات التعاميمية الموثقة والمعتمدة .	- عميد الكلية . - وكيل الكلية لشئون لتعليم والطلاب . - رؤساء الأقسام العلمية . - وحدة ضمان الجودة .	٢٠١٧-٢٠١٦	- عقد لقاءات مع السادة منسقى البرامج بشأن مراعاة التحقق بين المعايير المتبنای ونواتج التعلم - مدى ملائمة أساليب التدريس تطرق التقويم لتحقيق هذه النواتج وكذلك مؤشرات التحقق لنواتج التعلم - مراجعة التوصيفات واعتمادها.	- ضرورة مراجعة توصيف البرامج والمقررات الدراسية للتأكد من وجود توافق بين المعايير المتبناة والنواتج التعليمية المستهدفة في مصفوفة البرامج
٥٠٠٠	- وجود تقارير مراجعة بصورة دورية .	- وكيل الكلية لشئون لتعليم والطلاب . - رؤساء الأقسام العلمية . - رئيس لجنة البرامج التعليمية .	٢٠١٧-٢٠١٦	- المراجعة الخارجية للبرنامج من المتخصصون . - إعداد معايير لاختيار - المراجع الداخلي والخارجي - ترشيح مراجعين خارجيين - للمراجعة الخارجية السنوية - ترشيح مراجعين خارجيين للمر اجة الخارجية السنوية - الاستعانة باستمارات التقييم المعدة من قبل هيئة ضمان الجودة والاعتماد في المراجعات الدورية الداخلية والخارجية للبرامج التعليمية / المقررات الدراسية	- وضع آليات ثابتة للمراجعة الدورية للبرنامج التعليمي

المعيار الأكاديمية



خطة التحسين والتعزيز لكلية التربية النوعية - جامعة بنها



٥٠٠٠	- ادراك ٨٥% الفئات المستهدفة عن المعايير الأكاديمية	- عميد الكلية . رئيس لجنة المعايير الأكاديمية .	٢٠١٧-٢٠١٦	- عقد ورش عمل للطلاب وأعضاء هيئة التدريس والأطراف المعنية لزيادة الوعي بالمعايير الأكاديمية	- زيادة الوعي بالمعايير الأكاديمية
١٠٠٠٠	- برنامج تعليمي بنظام الساعات المعتمدة .	- وكيل الكلية لشئون لتعليم والطلاب . رئيس لجنة البرامج التعليمية	٢٠١٧-٢٠١٦	- تشكيل لجنة الإنتهاء من تعديلات لائحة الساعات المعتمدة . - إعتقاد اللائحة من الجهات المختصة . - تدريب أعضاء هيئة التدريس علي العمل باللائحة الجديدة . - تطبيق اللائحة	تطبيق لائحة الدراسة بنظام الساعات المعتمدة
٦٠٠٠		- أعضاء الأقسام العلمية بالكلية . - أعضاء لجنة المعايير بالكلية نسبة عدد المقررات افلكترونية ١٠% سنوياً . - مدير مركز التعليم الإلكتروني		- تشكيل لجنة لترشيح عدد من المقررات الدراسية لتحويلها إلى الكترونية - تحكيم المحتوى العلمي للمقرر من الخبراء . -وضع الأسئلة المطلوبة وعمل عدة لقاءات مع مدير مركز التعليم الإلكتروني . -اعتماد ترشيح المقرر من الاقسام ومجلس الكلية . -تحويل المقررات إلى الكترونية من خلال مركز المقررات الإلكترونية وتحميلها على الإنترنت . - إعتقاد المقررات الإلكترونية	- تحويل البرامج والمقررات إلى صورة إلكترونية
٤٠٠٠	- قائمة توضح أساليب التقييم والامتحانات المستخدمة بالكلية.	- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب .	٢٠١٧-٢٠١٦	- تحديد نظم التقييم والامتحانات المستخدمة في الكلية.	- تطوير أساليب التقييم والامتحانات للمقررات الدراسية بالكلية



خطة التوسيع والتعزيز لكلية التربية النوعية - جامعة بنها



التدريس والتعليم					
٤٠٠٠	<p>١.٤مراجعة وإستيفاء و توثيق وإعلان إستراتيجية التعليم و التعلم و توثيقها و إعلانها و متابعتها</p>	<p>١-٤-١ عقد اجتماعات للسادة اعضاء هيئة التدريس لوضع استراتيجيات واماليب وطرق التدريس الملائمة لتحقيق مخرجات التعلم المستهدفة</p> <p>١-٤-٢ مراجعة استراتيجيات التعليم والتعلم وتطويرها بأخذ اراء المستفيدين والطلاب واطباء هيئة التدريس فى الأستراتيجية</p>	<p>٢٠١٦-٢٠١٧</p>	<p>- اقتراح بعض أساليب التقويم والامتحانات الحديثة التي تتناسب مع طبيعة الدراسة بالكلية.</p> <p>-الإستعانة ببعض الخبراء لعرض نماذج جديدة للتقويم والامتحانات</p>	<p>- مدير وحدة القياس والتقويم .</p> <p>- الأقسام العلمية</p> <p>- نماذج لبعض أساليب التقويم والامتحانات الحديثة .</p>
٥٠٠٠	<p>٢.٤-تشكيل لجنة لمراجعة الإمتحانات فى ضوء توصيف المقررات و آليات و ضوابط العمل بالكنترول وإتخاذ الإجراءات التصحيحية الملائمة</p>	<p>٢-٤-١- استطلاع اراء الطلاب حول المقرر وعدالة اساليب وطرق التقويم المستخدمة</p>	<p>٢٠١٦-٢٠١٧</p>	<p>- عميد الكلية</p> <p>- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب .</p> <p>- وساء الأقسام العلمية .</p> <p>- وحدة ضمان الجودة .</p> <p>- رواء الكنبورولات .</p> <p>- فريق التعليم والتعلم</p>	<p>توافر آليات موقفة لتقيم النتائج وقياس الفاعلية .</p> <p>زيادة رضا الطلاب .</p>
٤٠٠٠	<p>٣.٤ العمل على مشاركة الأطراف المجتمعية فى برامج تدريب الطلاب و المشاركة فى تقييمهم</p>	<p>٣-٤-١- آراء المستفيدين فى التدريب الميدانى</p> <p>٣-٤-٢ عقد ورش عمل عن تقييم الطلاب و الورقة الإمتحانية</p>	<p>٢٠١٦-٢٠١٧</p>	<p>- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب .</p> <p>- وساء الأقسام العلمية .</p> <p>- فريق التعليم والتعلم</p>	<p>- ربط المستفيدين .</p> <p>- تحسين العملية التعليمية .</p> <p>- زيادة رضا الطلاب</p>
٤٠٠٠	<p>٤.٤ إستكمال و إستيفاء و توثيق برامج</p>	<p>٤.٤-١ اجتماعات للأقسام لأستكمال توصيف البرامج للتدريب الميدانى</p>	<p>٢٠١٦-٢٠١٧</p>	<p>- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب .</p>	<p>توافر وتوثيق برنامج للتدريب الميدانى</p>



خطة التحسين والتعزيز لكلية التربية النوعية - جامعة بنها



				التدريب الميداني	
٥٠٠٠	- لائحة معتمدة لجذب الطلاب الوافدين . - وجود عدد ٥ طلاب وافدين للأكتحاق بالكلية وزيادة نسبة ١٠٪ ستويا	- وضاء الأقسام العلمية . - فريق التعليم والتعلم - الكلية . - وكيل الكلية لشئون الطلاب - وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا. - لجنة التعليم والطلاب. - فريق الطلاب والخريجين	٢٠١٧-٢٠١٦	- وضع لائحة لجذب الطلاب الوافدين - وضع آليات وقواعد القبول عن طريق الموقع الالكتروني للكلية - توصيف البرامج والميزات التنافسية - مراسلة جميع المؤسسات التعليمية على المستوى الإقليمي - التبادل الثقافي مع الكليات المناظرة	- وضع لائحة لجذب الطلاب الوافدين
٢٠٠٠		- وكيل الكلية لشئون الطلاب - فريق الطلاب والخريجين	٢٠١٧-٢٠١٦	- نشر دليل الطالب على الموقع - افلكتروني والإعلان عنه في مجتمع الكلية . - طباعة دليل الطالب بالعدد الكافي وتوزيعه على طلاب الفرقة الأولى	- توفير و توزيع دليل الطالب على جميع الطلاب في بداية كل عام دراسي
٤٠٠٠	- التعرف على الأسباب الرئيسية للتحويل . - الإستفادة من التحليل في تطوير أداء الكلية وبرامجها التعليمية .	- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب . - لجنة التعليم والطلاب . - فريق الطلاب والخريجين		- الإستبيانات - إعداد التغذية الراجعة . - عرض نتيجة قياس رضا الطلاب على القيادات الأكاديمية .	- توثيق نتائج قياس رضا الطلاب عن الإعلان لسياسات القبول
٥٠٠٠	- زيادة رضا المستفيدين	- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	٢٠١٧-٢٠١٦	- الإستبيانات - إعداد التغذية الراجعة . - عرض نتيجة قياس رضا الطلاب على القيادات الأكاديمية .	- متابعة آلية قياس رضا المستفيدين
٢٠٠٠	- رابطة الخريجين . - وجود منتدى لطلاب وخريجي	- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	٢٠١٧-٢٠١٦	- وضع آلية تتبعها الكلية لتحقيق التواصل مع الخريجين	- تحديث وتطوير واستكمال قواعد بيانات للخريجين لقياس التوجه الوظيفي

الطلاب والخريجون



خطة التحسين والتعزيز لكلية التربية النوعية - جامعة بنها

		إشياء منتدى إلكتروني لخريجي الكلية. - إنشاء رابطة للخريجين			
٣٠٠٠	- فريق الطلاب والخريجين	٢٠١٧-٢٠١٦	- نشر مجالات النشطة الطلابية في الفرقة الأولى من خلال دليل الطالب وموقع الكلية . - الدعم والتحفيز المادي والمعنوي للنشطة الطلابية . - دعم الطلاب للحصول على مراكز متقدمة على المستوى النولي للنشطة الطلابية	- توفير و توثيق آلية دعم وتحفيز الطلاب للنشطة المختلفة	
٤٠٠٠	- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - رعاية الشباب	٢٠١٧-٢٠١٦	- إنشاء وحدة الإرشاد النفسى . - عمل التوعية لطلاب الكلية عن الوحدة وانشطتها	- الرعاية النفسية للطلاب	
٢٠٠٠	- وحدة الإرشاد النفسى للطب معلنة - زيادة رضا الطلاب فى الدعم النفسى	٢٠١٧-٢٠١٦	- ورش عمل لتحفيزهم على النشر النولى - صرف مكافآت النشر النولى وقفا لقررات الجامعة	الاستمرار فى تحفيز النشر النولى عن طريق صرف مكافآت النشر النولى وقفا لقررات الجامعة	
٢٠٠٠	- وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث	٢٠١٧-٢٠١٦	- اعلان اليات موقفة ومعلنة لتسجيل الأبحاث. - اعلان حماية حقوق الملكية الفكرية للباحثين	- ضرورة إيجاد أليات موقفة ومعلنة لتسجيل الأبحاث والمشروعات البحثية وإدارة الكلية كأحد مصادر إنشاء وتحديث قواعد البيانات وأيضاً كأحد وسائل حماية حقوق ملكية الفكرية	
٢٠٠٠	- فريق البحث العلمى	٢٠١٧-٢٠١٦			

البحث العلمى



خطة التحسين والتعزيز لكلية التربية النوعية - جامعة بنها

٢٠٠٠	تكوين نواة من شباب الباحثين بإشتراك الكلية في مشاريع بحثية للطلاب	- وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث - رؤساء الأقسام العلمية - وكيل الكلية لخدمة التعليم الطلاب	٢٠١٧-٢٠١٦	- وضع آلية لتحفيز الطلاب على المشاركة في المشاريع البحثية ٢- تقدير الطلاب المتميزين معنويا المتميزة والمنشورة دوليا من قبل الجامعة	- تشجيع مشاركة الطلاب المبدعون في إجراء الأبحاث داخل الأقسام العلمية وتسهيل الإجراءات المطلوبة
٢٠٠٠	- لائحة معتمدة لميزانية الأبحاث العلمية	- لجنة للدراسات العليا والبحوث بالجامعة .	٢٠١٧-٢٠١٦	- وضع خطة لتمويل البحث العلمي - مكافأة البحوث	- موازنة وميزانية سنوية لأنشطة البحث العلمي لتقييم كفاية الموارد المتاحة لتنفيذ خطة البحث العلمي (مصادر متنوعة للتمويل)
١٠٠٠	- وثيقة الاخلاقيات والبحث العلمي - أبحاث علمية مقبولة للنشر الدولي وتحقق معايير أخلاقيات البحث	- وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث	٢٠١٧-٢٠١٦	- نشر وثيقة أخلاقيات البحث العلمي على الصفحة الالكترونية.	- تفعيل دور لجنة أخلاقيات البحث العلمي بالكلية في تقييم أبحاث أعضاء هيئة التدريس
٤٠٠٠	- وجود إتفاقيات دولية .	- وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث - رؤساء الأقسام العلمية - لجنة أخلاقيات البحث العلمي .	٢٠١٧-٢٠١٦	- تشجيع أعضاء هيئة التدريس الذين درسوا بالخارج للتواصل مع المؤسسات الدولية لعقد إتفاقيات ثقافية . - مراسلة المؤسسات الدولية لتسويق الكلية وبرامجها .	- تشجيع عمل إتفاقيات علمية بغرض التعاون والشراكة العلمية مع مؤسسات علمية محلية واقليمية وعالمية
٦٠٠٠	إدراك ٨٥% من طلاب الدراسات العليا بالمعايير الأكاديمية من الهيئة القومية لضمان الجودة والإعتماد	- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث . - رؤساء الأقسام العلمية . - لجنة الدراسات العليا والبحوث .	٢٠١٧-٢٠١٦	- عقد ورش عمل لنشر المعايير الأكاديمية للدراسات العليا المعلنة من الهيئة القومية لضمان الجودة والأعتماد على موقع الكلية	التوعية بالمعايير الأكاديمية للدراسات العليا المعلنة من الهيئة القومية لضمان الجودة والأعتماد
٣٠٠٠	توصيف موثق ومعتمد عن برامج الدراسات العليا طبقاً لنموذج الهيئة . تقارير المراجعة.	- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث . - رؤساء الأقسام العلمية . - لجنة الدراسات العليا	٢٠١٧-٢٠١٦	- تشكيل لجان علمية بالأقسام لمراجعة توصيف البرامج والمقررات	- مراجعة توصيفات البرامج والمقررات لاستيفاء البيانات الأساسية والمهنية المتخصصة وفقاً لنموذج الهيئة القومية

الدراسات العليا



خطة النوسين والنمزين لكلية التربية النوعية - جامعة بنها

		والبحوث . - فريق الدراسات العليا .			
٢٠٠٠	زيادة رضا طلاب الدراسات العليا - تقارير المراجعة الداخلية والخارجية	- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث . - رؤساء الأقسام العلمية . - لجنة الدراسات العليا والبحوث . - فريق الدراسات العليا .	٢٠١٦-٢٠١٧	- الاستفادة من تقارير المراجعين الخارجيين لبرامج ومقررات الدراسات العليا	- عمل الإجراءات التصحيحية بناء على المراجعة الخارجية لبرامج ومقررات الدراسات العليا
٣٠٠٠	- تقرير معتمد عن مدى التوافق	- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث . - رؤساء الأقسام العلمية . - لجنة الدراسات العليا والبحوث .	٢٠١٦-٢٠١٧	- تشكيل لجان بالأقسام العلمية لدراسة مدى التوافق بين المعايير المتبناه وبرامج ومقررات الدراسات العليا	- استكمال عمل المصروفة لضمان توافق مخرجات التعلم المستهدفة مع المعايير الاكاديمية المرجعية
٤٠٠٠	- لائحة جديدة . - برنامج تعليمي بنظام الساعات المعتمدة مفعّل .	- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث . - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	٢٠١٦-٢٠١٧	- تشكيل لجنة لوضع لائحة الساعات المعتمدة - اعتماد اللائحة من الجهات المختصة - تدريب أعضاء هيئة التدريس علي العمل باللائحة الجديدة - تطبيق اللائحة	- اعداد وتطوير لائحة الدراسات العليا بنظام المعتمدة الساعات
١٠٠٠	- آلية الاشراف موقفة ومعتمدة	- عميد الكلية - وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث . - رؤساء الأقسام العلمية .	٢٠١٦-٢٠١٧	- نشر برامج الدراسات العليا سات العليا ونظام التسجيل والاشرف الاكاديمي - نشر بيانات الدراسات العليا علي صفحة الكلية ودليل الدراسات العليا	- اعتماد وتوثيق آلية الاشراف على الرسائل
١٠٠٠	منظمات العمل عن خدمات الكلية في مجال خدمة المجتمع وتنمية	- وكيل الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة .		- الاطراف المعنية . - الاستفادة من نتائج التحليل .	- الاطراف المجتمعية عن خدمات الكلية في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة



خطة النوسين والتعزيز لكلية التربية النوعية - جامعة بنها



التقييم	الأجراءات التصحيحية المتخذة بناء على	- عقد لقاءات مع الأطراف المعنية	- مدير وحدة خدمة المجتمع	البيئة
٢٠٠٠	- متابعة تنفيذ الخطة المبنية على الاحتياجات الحقيقية للمجتمع المحيط	- وضع أنشطة تنفيذية . - متابعة تنفيذ الخطة .	- وكيل الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة . - فريق المشاركة المجتمعية . - وحدة خدمة المجتمع .	- خطة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة معتمدة وموثقة ومفعلة .
٣٠٠٠	- زيادة المشاركة الفعلية للأطراف المجتمعية بأنشطة المؤسسة	- ورش عمل الأطراف المجتمعية للتوعية بأنشطة المؤسسة	- وكيل الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة . - فريق المشاركة المجتمعية . - وحدة خدمة المجتمع .	- وجود خطة للتوعية بخدمة المجتمع وتنمية البيئة موثقة ومعتمدة
٢٠٠٠	برامج توعية للطلاب وأعضاء هيئة التدريس بالأنشطة المجتمعية داخل وخارج المؤسسة	- ورش عمل لنشر روح العمل التطوعي المجتمعي بين الطلاب من خلال مكافأة الطلاب المشتركين في الخدمات التطوعية المجتمعية. - نوات لتشجيع أعضاء هيئة التدريس للمشاركة بالأنشطة المجتمعية داخل وخارج المؤسسة وأعطائهم شهادات بالمشاركة	- وكيل الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة . - فريق المشاركة المجتمعية . - وحدة خدمة المجتمع . - رعاية السباب	- مشاركة فعالة للطلاب وأعضاء هيئة التدريس

المشاركة
المجتمعية
وتنمية البيئة